

Rassegna stampa

Presentazione 2a edizione LEAF



Roma, 29 gennaio 2025



(/)

Iniziativa. Al via il progetto "Leadership al femminile"

Redazione Romana giovedì 23 gennaio 2025



FederLUS e Confcooperative lanciano la II edizione. Il corso - rivolto alle donne di livello quadro e dirigenziale delle Bcc e delle cooperative - sarà aperto anche agli uomini



Oltre 500 dirigenti hanno partecipato alla I edizione - FederLUS
X

Fornire alle donne strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere e migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative. Questo l'obiettivo della II edizione di *Leaf-Leadership al femminile*, il progetto dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, realizzato da **FederLUS-Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna** e da **Confcooperative Lazio**, con il sostegno di **Fondo Sviluppo** e la collaborazione di **Federcasse**.

L'evento di presentazione, tenutosi a Roma presso il Palazzo della Cooperazione, ha visto la partecipazione del presidente di Confcooperative Lazio **Marco Marcocci**, del direttore generale di FederLUS **Maurizio Aletti**, della direttrice di Fondo Sviluppo **Silvia Rossi** e del direttore generale di Federcasse **Sergio Gatti**. Presenti numerose dirigenti e quadri direttivi donne delle Bcc e delle cooperative.

La I edizione ha consentito alle partecipanti di approfondire le conoscenze e avanzare sul percorso della parità di genere, attraverso iniziative concrete per ridurre il gender gap e promuovere un ambiente equo e inclusivo, rafforzando il legame tra Bcc e territorio e il contatto tra cooperatrici e dirigenti locali.

Visto l'apprezzamento riscontrato e l'elevata partecipazione che ha visto oltre 500 iscritte, in questa II edizione il progetto continua e si evolve, **prevedendo anche la partecipazione maschile** per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche. Gli uomini potranno partecipare attivamente a diverse sessioni formative, creando un ambiente dove le differenze di genere diventeranno fonte di arricchimento reciproco anziché di ostacolo.

Il percorso formativo si articherà in un programma multidisciplinare, da **febbraio a giugno**, suddiviso in sette moduli, con lezioni frontali e attività in presenza, per un totale di 50 ore di formazione. Sono previsti nuovi contenuti formativi, che X andranno dalla conoscenza del mondo del credito alle imprese femminili, alla

gestione delle relazioni istituzionali, fino alla costruzione del piano di welfare aziendale e alle nuove tecniche di comunicazione, come il teatro esperienziale, il team comics, il public speaking e la gestione di emozioni e intelligenza emotiva. Sarà inoltre possibile iscriversi ai singoli moduli, senza la necessità di seguire l'intero percorso.

La promozione delle pari opportunità, della partecipazione attiva alla vita cooperativa, così come la valorizzazione del capitale umano sono nel dna delle banche di credito cooperativo. Per questo, FederLUS si è fatta parte attiva nell'organizzazione di attività formative dedicate a giovani e donne, con l'obiettivo di raggiungere concretamente gli obiettivi prefissati.

Queste iniziative non puntano solo ad ampliare le opportunità professionali per le donne della cooperazione e del credito cooperativo del Lazio, Umbria e Sardegna, ma aspirano a promuovere un cambiamento culturale più ampio verso un maggior empowerment femminile.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ISCRIVITI ALLE **NEWSLETTER DI AVVENIRE**

(<https://www.avvenire.it/Account/Register?sectionUrl=newsletter>)

ISCRIVITI AL NOSTRO CANALE **WHATSAPP**

(<https://www.whatsapp.com/channel/0029Va8Nv0yJf05f0tC7o22c>)

X

ANSAit**ANSA2030 PIÙ SOSTENIBILI** / Finanza & Impresa

Federlus e Confcooperative per formare leadership femminile

Seconda edizione del progetto Leaf

ROMA, 23 gennaio 2025, 13:19

Redazione ANSA

Condividi



↑ - RIPRODUZIONE RISERVATA

Migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative e fornire alle donne strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere.

A questo punta la seconda edizione di Leaf-Leadership al femminile, il progetto dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle

cooperative, realizzato da FederLUS-Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna e da Confcooperative Lazio, con il sostegno di Fondo Sviluppo e la collaborazione di Federcasse.

Visto l'apprezzamento riscontrato e l'elevata partecipazione che ha visto oltre 500 iscritte, in questa 2a edizione il progetto continua e si evolve, prevedendo anche la partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche.

Gli uomini potranno partecipare attivamente a diverse sessioni formative, creando un ambiente dove le differenze di genere diventeranno fonte di arricchimento reciproco anziché di ostacolo.

Il percorso formativo si articherà in un programma multidisciplinare, da febbraio a giugno, suddiviso in sette moduli, con lezioni frontali e attività in presenza, per un totale di 50 ore di formazione.

"La promozione delle pari opportunità, della partecipazione attiva alla vita cooperativa, così come la valorizzazione del capitale umano sono nel dna delle banche di credito cooperativo" spiega la federazione.

Per questo, FederLUS si è fatta parte attiva nell'organizzazione di attività formative dedicate a giovani e donne, con l'obiettivo di raggiungere concretamente gli obiettivi prefissati.

Riproduzione riservata © Copyright ANSA

BCC: FEDERLUS E CONFCOOPERATIVE LANCIANO SECONDA EDIZIONE 'LEADERSHIP AL FEMMINILE'

24 ORE
Radiocor

(Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 26 gen - "Fornire alle donne strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere e migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative". Questo l'obiettivo, come spiega una nota Bcc - Credito Cooperativo, della 2a edizione di 'Leaf-Leadership al femminile', il progetto dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, realizzato da FederLUS-Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna e da Confcooperative Lazio, con il sostegno di Fondo Sviluppo e la collaborazione di Federcasse. L'evento di presentazione, tenutosi ieri a Roma presso il Palazzo della Cooperazione, ha visto la partecipazione del Presidente di Confcooperative Lazio, Marco Marcocci, del Direttore Generale di FederLUS, Maurizio Aletti, della Diretrice di Fondo Sviluppo, Silvia Rossi e del Direttore Generale di Federcasse, Sergio Gatti.

La 1a edizione, si legge nella nota, "ha consentito alle partecipanti di approfondire le conoscenze e avanzare sul percorso della parità di genere, attraverso iniziative concrete per ridurre il gender gap e promuovere un ambiente equo e inclusivo, rafforzando il legame tra bcc e territorio e il contatto tra cooperatrici e dirigenti locali". In questa 2a edizione il progetto continua e si evolve, "prevedendo anche la partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche". Queste iniziative - viene spiegato - non puntano solo ad ampliare le opportunità professionali per le donne della cooperazione e del credito cooperativo del Lazio, Umbria e Sardegna, ma aspirano a promuovere un cambiamento culturale più ampio verso un maggior empowerment femminile.

com-vmg

(RADIOCOR)26-01-25 16:10:44 (0364)5 NNNN

TAG

EUROPA ITALIA SARDEGNA LAZIO UMBRIA ECONOMIA ENTI ASSOCIAZIONI
CONFEDERAZIONI EVENTI ITA

Banche di credito cooperativo

Leaf, competenze e strumenti per accrescere la leadership al femminile

Parte la seconda edizione del progetto di Federlus dedicato alle donne delle Bcc e delle cooperative. Dopo il successo del primo anno (500 iscritte), stavolta è prevista anche la partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco. Dopo Lazio, Umbria e Sardegna, il modello potrebbe essere esteso ad altre regioni

di REDAZIONE

25 Gennaio 2025

COMMENTA E CONDIVIDI





La seconda edizione di **Leaf-Leadership al femminile**, il progetto di **Federlus** dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, ha un obiettivo: **fornire strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere e migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative**. La prima edizione ha consentito alle partecipanti di approfondire le conoscenze e avanzare sul percorso della parità di genere, attraverso iniziative concrete per ridurre il *gender gap* e promuovere un ambiente equo e inclusivo, rafforzando il legame tra le Bcc e il territorio ma anche il contatto tra cooperatrici e dirigenti locali.

In considerazione dell'apprezzamento riscontrato il primo anno e dell'elevata partecipazione che ha visto oltre 500 iscritte, in questa edizione il progetto continua e si evolve, prevedendo anche la **partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini**, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche. **Gli uomini potranno partecipare attivamente a diverse sessioni formative, creando un ambiente dove le differenze di genere diventeranno fonte di arricchimento reciproco anziché di ostacolo.**

Sviluppo e la collaborazione di **Federcasse**. L'evento di presentazione si è svolto nei giorni scorsi a Roma, al Palazzo della cooperazione (*nella foto*), e ha visto la partecipazione del presidente di Confcooperative Lazio, **Marco Marcocci**, del direttore generale di Federlus, **Maurizio Aletti**, della direttrice di Fondo Sviluppo, **Silvia Rossi**, e del direttore generale di Federcasse, **Sergio Gatti**. Presenti anche numerose dirigenti e quadri direttivi donne delle Bcc e delle cooperative.

Il percorso formativo si articolerà in un programma multidisciplinare, da febbraio a giugno 2025, suddiviso in sette moduli, con lezioni frontali e attività in presenza, per un totale di 50 ore. Sono previsti nuovi contenuti formativi che andranno dalla conoscenza del mondo del credito alle imprese femminili, alla gestione delle relazioni istituzionali, fino alla costruzione del piano di welfare aziendale e alle nuove tecniche di comunicazione, come il teatro esperienziale, il *team comics*, il *public speaking* e la gestione di emozioni e intelligenza emotiva. Sarà inoltre possibile iscriversi ai singoli moduli, senza la necessità di seguire l'intero percorso.

La promozione delle pari opportunità, della partecipazione attiva alla vita cooperativa, così come la valorizzazione del capitale umano, sono nel dna delle banche di credito cooperativo. Per questo, Federlus si è fatta parte attiva nell'organizzazione di attività formative dedicate a giovani e donne, con l'obiettivo di raggiungere concretamente gli obiettivi prefissati. Queste iniziative non puntano solo ad **ampliare le opportunità professionali per le donne della cooperazione e del credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna**, ma aspirano a promuovere un cambiamento culturale più ampio verso un maggior empowerment femminile.

«**La collaborazione con il mondo del credito cooperativo rappresenta un valore aggiunto, che abbiamo deciso di estendere anche ai nostri dirigenti**, così da dare un contributo concreto al raggiungimento della parità di genere», ha affermato il presidente Marcocci. Oltre il 60% del nostro personale è rappresentato dalle donne, è quindi indispensabile che esse siano rappresentate anche nelle figure apicali».

«Come definito nell'**Agenda Onu**, la parità di genere è un elemento chiave e prioritario per promuovere uno sviluppo sostenibile e una crescita adeguata», ha invece commentato il dg Aletti. «**La partecipazione delle donne, accompagnata da adeguate politiche per la maternità, permette alle aziende di ottenere benefici importanti, come l'ampliamento delle competenze, dei talenti, delle prospettive e una maggiore capacità di innovazione.** Per questo, la Federazione è impegnata in progetti come questo e sta accompagnando diverse Bcc nel raggiungimento della certificazione della parità di

competenze, e creare cooperazione e interazione».

«**Questa iniziativa è particolarmente significativa e rappresenta un modello che si può estendere anche nelle altre regioni**», è il parere del dg Gatti. «Oltre a riconoscere la ricchezza e la validità del percorso, questa edizione si caratterizza anche per il coinvolgimento della componente maschile, poiché la sfida della parità non può che essere approcciata insieme, puntando allo stesso obiettivo. **Grazie all'aumento della presenza delle donne, nelle Bcc si sta sempre più riconoscendo l'apporto femminile in termini di miglior clima e maggiore efficacia del lavoro.** Nonostante nel contesto mondiale si registrino passi indietro in termini di equità e inclusione, noi dobbiamo proseguire su questa strada e continuare a impegnarci contro discriminazioni e stereotipi e a colmare il gender gap, contando anche sul necessario supporto normativo».

Federlus è stata fondata nel 1967 per rappresentare, sotto il profilo associativo e istituzionale, le Bcc associate. Vi aderiscono 13 banche di credito cooperativo, di cui otto affiliate al gruppo **Bcc Iccrea** e cinque al gruppo bancario cooperativo **Cassa Centrale**.

Credit: foto Federazione Bcc Lazio Umbria Sardegna

Tag: **DONNE – FORMAZIONE**

Vuoi accedere all'archivio di VITA?

Con un abbonamento annuale potrai sfogliare più di 50 numeri del nostro magazine, da gennaio 2020 ad oggi: ogni numero una storia sempre attuale. Oltre a tutti i contenuti extra come le newsletter tematiche, i podcast, le infografiche e gli approfondimenti.

Al posto tuo, ci penseremmo →

I più letti >



Federlus e Confcooperative Lazio: al via 2a edizione "Leadership al femminile"

Di **Redazione** - giovedì, 23 Gennaio 2025



Fornire alle donne strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere e migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative.

Questo l'obiettivo della 2a edizione di *Leaf-Leadership al femminile*, il progetto dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, realizzato da **Federlus (Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna)** e da **Confcooperative Lazio**, con il sostegno di **Fondo Sviluppo** e la collaborazione di **Federcasse**.

La prima edizione ha consentito alle partecipanti di approfondire le conoscenze e avanzare sul percorso della parità di genere, attraverso iniziative concrete per ridurre il gender gap e promuovere un ambiente equo e inclusivo, rafforzando il legame tra bcc e territorio e il contatto tra cooperatrici e dirigenti locali.

Visto l'apprezzamento riscontrato e l'elevata partecipazione che ha visto oltre 500 iscritte, nella seconda edizione il progetto si evolve, prevedendo anche la partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche. Gli uomini potranno partecipare attivamente a diverse sessioni formative, creando un ambiente dove le differenze di genere diventeranno fonte di arricchimento reciproco anziché di ostacolo.

Il percorso formativo si articherà in un programma multidisciplinare, da febbraio a giugno, suddiviso in sette moduli, con lezioni frontali e attività in presenza, per un totale di **50 ore di formazione**. Sono previsti **nuovi contenuti formativi**, che andranno dalla conoscenza del mondo del credito alle imprese femminili, alla gestione delle relazioni istituzionali, fino alla costruzione del piano di welfare aziendale e alle nuove tecniche di comunicazione, come il teatro esperienziale, il team comics, il public speaking e la gestione di emozioni e intelligenza emotiva. Sarà inoltre possibile iscriversi ai singoli moduli, senza la necessità di seguire l'intero percorso.

La promozione delle pari opportunità, della partecipazione attiva alla vita cooperativa, così come la valorizzazione del capitale umano sono nel dna delle banche di credito cooperativo. Per questo, FederLUS si è fatta parte attiva nell'organizzazione di attività



formative dedicate a giovani e donne, con l'obiettivo di raggiungere concretamente gli obiettivi prefissati.

Queste iniziative non puntano solo ad **ampliare le opportunità professionali** per le donne della cooperazione e del credito cooperativo del Lazio, Umbria e Sardegna, ma aspirano a **promuovere un cambiamento culturale** più ampio verso un maggior empowerment femminile.

"La collaborazione con il mondo del credito cooperativo rappresenta un valore aggiunto, che abbiamo deciso di estendere anche ai nostri dirigenti, così da dare un contributo concreto al raggiungimento della parità di genere. Oltre il 60% del nostro personale è rappresentato dalle donne, è quindi indispensabile che esse siano rappresentate anche nelle figure apicali", ha affermato **Marco Marcocci**, presidente di **Confcooperative Lazio**.

"Come definito nell'Agenda Onu, la parità di genere è un elemento chiave e prioritario per promuovere uno sviluppo sostenibile e una crescita adeguata. La partecipazione delle donne, accompagnata da adeguate politiche per la maternità, permette alle aziende di ottenere benefici importanti, come l'ampliamento delle competenze, dei talenti, delle prospettive e una maggiore capacità di innovazione. Per questo, la Federazione è impegnata in progetti come questo e sta accompagnando diverse bcc nel raggiungimento della certificazione della parità di genere. La sfida è complessa, ma vogliamo dare il nostro piccolo ma concreto contributo, dando spazio alla formazione della managerialità femminile per rafforzare conoscenze e competenze, e creare cooperazione e interazione", ha dichiarato **Maurizio Aletti**, direttore generale di Federlus.

"Questa iniziativa è particolarmente significata e rappresenta un modello che si può estendere anche nelle altre regioni. Oltre a riconoscere la ricchezza e la validità del percorso, questa edizione si caratterizza anche per il coinvolgimento della componente maschile, poiché la sfida della parità non può che essere approcciata insieme, puntando allo stesso obiettivo. Grazie all'aumento della presenza delle donne, nelle bcc si sta sempre più riconoscendo l'apporto femminile in termini di miglior clima e maggiore efficacia del lavoro. Nonostante nel contesto mondiale si registrino passi indietro in termini di equità e inclusione, noi dobbiamo proseguire su questa strada e continuare a impegnarci contro discriminazioni e stereotipi e a colmare il gender gap, contando anche sul necessario supporto normativo", ha commentato **Sergio Gatti**, direttore generale di **Federcasse**.

HOME > ECONOMIA URBANA > FederLUS e Confcooperative lanciano la 2a edizione del progetto "Leadership al femminile"

FederLUS e Confcooperative lanciano la 2a edizione del progetto "Leadership al femminile"

Il corso, presentato a Roma, è rivolto alle donne di livello quadro e dirigenziale delle bcc e delle cooperative. La novità di quest'anno è la presenza degli uomini.



di Redazione

22 Gennaio 2025 ore 15:23

[Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [Email](#)

Fornire alle donne strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere e migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative.

Questo l'obiettivo della 2a edizione di LEAF-Leadership al femminile, il progetto dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, realizzato da FederLUS-Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna e da Confcooperative Lazio, con il sostegno di Fondo Sviluppo e la collaborazione di Federcasse.

L'evento di presentazione, tenutosi ieri a Roma presso il Palazzo della Cooperazione, ha visto la partecipazione del Presidente di Confcooperative Lazio, Marco Marcocci, del Direttore Generale di FederLUS, Maurizio Aletti, della Diretrice di Fondo Sviluppo, Silvia Rossi e del Direttore Generale di Federcasse, Sergio Gatti. Presenti numerose dirigenti e quadri direttivi donne delle bcc e delle cooperative.

La 1a edizione ha consentito alle partecipanti di approfondire le conoscenze e avanzare sul percorso della parità di genere, attraverso iniziative concrete per ridurre il gender gap e promuovere un ambiente equo e inclusivo, rafforzando il legame tra bcc e territorio e il contatto tra cooperatrici e dirigenti locali.

Visto l'apprezzamento riscontrato e l'elevata partecipazione che ha visto oltre 500 iscritte, in questa 2a edizione il progetto continua e si evolve, prevedendo anche la partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche. Gli uomini potranno partecipare attivamente a diverse sessioni formative, creando un ambiente dove le differenze di genere diventeranno fonte di arricchimento reciproco anziché di ostacolo.

Il percorso formativo si articolerà in un programma multidisciplinare, da febbraio a giugno, suddiviso in sette moduli, con lezioni frontali e attività in presenza, per un totale di 50 ore di formazione. Sono previsti nuovi contenuti formativi, che andranno dalla conoscenza del mondo del credito alle imprese femminili, alla gestione delle relazioni istituzionali, fino alla costruzione del piano di welfare aziendale e alle nuove tecniche di comunicazione, come il teatro esperienziale, il team comics, il public speaking e la gestione di emozioni e intelligenza emotiva. Sarà inoltre possibile iscriversi ai singoli moduli, senza la necessità di seguire l'intero percorso.

La promozione delle pari opportunità, della partecipazione attiva alla vita cooperativa, così come la valorizzazione del capitale umano sono nel dna delle banche di credito cooperativo. Per questo, FederLUS si è fatta parte attiva nell'organizzazione di attività formative dedicate a giovani e donne, con l'obiettivo di raggiungere concretamente gli obiettivi prefissati.

Queste iniziative non puntano solo ad ampliare le opportunità professionali per le donne della cooperazione e del credito cooperativo del Lazio, Umbria e Sardegna, ma aspirano a promuovere un cambiamento culturale più ampio verso un maggior empowerment femminile.

"La collaborazione con il mondo del credito cooperativo rappresenta un valore aggiunto, che abbiamo deciso di estendere anche ai nostri dirigenti, così da dare un contributo concreto al raggiungimento della parità di genere. Oltre il 60% del nostro personale è rappresentato dalle donne, è quindi indispensabile che esse siano rappresentate anche nelle figure apicali", ha affermato Marco Marcocci, Presidente di Confcooperative Lazio.

"Come definito nell'Agenda ONU, la parità di genere è un elemento chiave e prioritario per promuovere uno sviluppo sostenibile e una crescita adeguata. La partecipazione delle donne, accompagnata da adeguate politiche per la maternità, permette alle aziende di ottenere benefici importanti, come l'ampliamento delle competenze, dei talenti, delle prospettive e una maggiore capacità di innovazione. Per questo, la Federazione è impegnata in progetti come questo e sta accompagnando diverse bcc nel raggiungimento della certificazione della parità di genere. La sfida è complessa, ma vogliamo dare il nostro piccolo ma concreto contributo, dando spazio alla formazione della managerialità femminile per rafforzare conoscenze e competenze, e creare cooperazione e interazione", ha dichiarato Maurizio Aletti, Direttore Generale di FederLUS.

"Questa iniziativa è particolarmente significativa e rappresenta un modello che si può estendere anche nelle altre regioni. Oltre a riconoscere la ricchezza e la validità del percorso, questa edizione si caratterizza anche per il coinvolgimento della componente maschile, poiché la sfida della parità non può che essere approcciata insieme, puntando allo stesso obiettivo. Grazie all'aumento della presenza delle donne, nelle bcc si sta sempre più riconoscendo l'apporto femminile in termini di miglior clima e maggiore efficacia del lavoro. Nonostante nel contesto mondiale si registrino passi indietro in termini di equità e inclusione, noi dobbiamo proseguire su questa strada e continuare a impegnarci contro discriminazioni e stereotipi e a colmare il gender gap, contando anche sul necessario supporto normativo", ha commentato Sergio Gatti, Direttore Generale di Federcasse.

TI POTREBBERO INTERESSARE



FederLus: a Roma 200 studenti coinvolti in corso "Una bella educazione 3"

61



Federlus e Confcooperative Lazio: oltre 500 partecipanti per la formazione della leadership femminile

MARIO BASSI



Le Bcc FederLus crescono con il territorio

61



Federlus e Confcooperative: ecco il nostro progetto per la leadership femminile

GUSY TORLANO

Federlus e Confcooperative per formare leadership femminile

Storia di DOA • 5giorno/i • ⏲ 1 min di lettura



[Federlus e Confcooperative per formare leadership femminile](#)

© Provided by ANSA

(ANSA) - ROMA, 23 GEN - Migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative e fornire alle donne strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere. A questo punta la seconda edizione di Leaf-Leadership al femminile, il progetto dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, realizzato da FederLUS-Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna e da Confcooperative Lazio, con il sostegno di Fondo Sviluppo e la collaborazione di Federcasse.

Visto l'apprezzamento riscontrato e l'elevata partecipazione che ha visto oltre 500 iscritte, in questa 2a edizione il progetto continua e si evolve, prevedendo anche la partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche. Gli uomini potranno partecipare attivamente a diverse sessioni formative, creando un ambiente dove le differenze di genere diventeranno fonte di arricchimento reciproco anziché di ostacolo.

Il percorso formativo si articolerà in un programma multidisciplinare, da febbraio a giugno, suddiviso in sette moduli, con lezioni frontali e attività in presenza, per un totale di 50 ore di formazione.

"La promozione delle pari opportunità, della partecipazione attiva alla vita cooperativa, così come la valorizzazione del capitale umano sono nel dna delle banche di credito cooperativo" spiega la federazione. Per questo, FederLUS si è fatta parte attiva nell'organizzazione di attività formative dedicate a giovani e donne, con l'obiettivo di raggiungere concretamente gli obiettivi prefissati. (ANSA).

News

Federlus e Confcooperative per formare leadership femminile

di Ansa · 23-01-2025 - 13:19



Ascolta questo articolo ora...



Federlus e Confcooperative per formare leadership femminile



Pubblicità



Smetti di fumare in 1 settimana grazie a questo!

by Nicosinex



(ANSA) - ROMA, 23 GEN - Migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative e fornire alle donne strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere. A questo punta la seconda edizione di Leaf-Leadership al femminile, il progetto dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, realizzato da FederLUS-Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna e da Confcooperative Lazio, con il sostegno di Fondo Sviluppo e la collaborazione di Federcasse. Visto l'apprezzamento riscontrato e l'elevata partecipazione che ha visto oltre 500 iscritte, in questa 2a edizione il progetto continua e si evolve, prevedendo anche la partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche.

Gli uomini potranno partecipare attivamente a diverse sessioni formative, creando un ambiente dove le differenze di genere diventeranno fonte di arricchimento reciproco anziché di ostacolo. Il percorso formativo si articolerà in un programma multidisciplinare, da febbraio a giugno, suddiviso in sette moduli, con lezioni frontali e attività in presenza, per un totale di 50 ore di formazione. "La promozione delle pari opportunità, della partecipazione attiva alla vita cooperativa, così come la valorizzazione del capitale umano sono nel dna delle banche di credito cooperativo" spiega la federazione. Per questo, FederLUS si è fatta parte attiva nell'organizzazione di attività formative dedicate a giovani e donne, con l'obiettivo di raggiungere concretamente gli obiettivi prefissati. (ANSA).

ATTUALITÀ

Leadership al Femminile: al via la seconda edizione del progetto LEAF, legato alla Federazione BCC LazioUmbriaSardegna e Confcooperative



Ascolta questo articolo ora...

Leadership al Femminile: al via la seconda edizione del progetto LEAF, legato alla Federazione BCC...



10



2 min

22 Gennaio 2025 19:11 Fornire alle donne strumenti e competenze per rafforzare la propria posizione professionale e contribuire concretamente alla parità di genere nel mondo della cooperazione. Questo l'obiettivo della seconda edizione di LEAF – Leadership al femminile, il progetto promosso da FederLUS e Confcooperative Lazio, con il sostegno di Fondo Sviluppo e la collaborazione di Federcasse.



COMMENTA

10

min

L'evento di presentazione si è tenuto a Roma, presso il Palazzo della Cooperazione, alla presenza di figure di spicco del settore: Marco Marcocci, Presidente di Confcooperative Lazio, Maurizio Aletti, Direttore Generale di FederLUS, Silvia Rossi, Direttrice di Fondo Sviluppo, e Sergio Gatti, Direttore Generale di Federcasse. Numerose dirigenti e quadri direttivi delle BCC e delle cooperative hanno preso parte all'incontro, confermando il crescente interesse verso il progetto.



STAMPA



Un percorso in evoluzione

La prima edizione di LEAF ha visto la partecipazione di oltre 500 dirigenti e quadri del mondo cooperativo, offrendo opportunità concrete per approfondire conoscenze e ridurre il gender gap. Sulla scia di questo successo, la seconda edizione introduce un'importante novità: l'apertura alla partecipazione maschile. Questo elemento mira a favorire il dialogo e la collaborazione tra uomini e donne, creando un ambiente di crescita professionale basato sull'inclusione e sullo scambio di esperienze.

"La parità di genere è un obiettivo prioritario per la Federazione e il credito cooperativo vuole dare un contributo concreto allo sviluppo di un ambiente di lavoro più equo e inclusivo", ha dichiarato Maurizio Aletti, Direttore Generale di FederLUS.

Anche Sergio Gatti, Direttore Generale di Federcasse, ha sottolineato il valore dell'iniziativa: "Questa edizione, con il coinvolgimento anche degli uomini, riconosce che la sfida della parità di genere deve essere affrontata insieme, per costruire un futuro realmente equo e inclusivo."

Un programma formativo innovativo

Il percorso formativo, che si svolgerà da febbraio a giugno, sarà articolato in sette moduli per un totale di 50 ore di formazione. Il programma multidisciplinare comprenderà:

Il credito cooperativo e il finanziamento alle imprese femminili;

La gestione delle relazioni istituzionali;

La costruzione di un piano di welfare aziendale;

Tecniche di comunicazione avanzate, tra cui teatro esperienziale, team comics e public speaking;

La gestione delle emozioni e l'intelligenza emotiva.

Per garantire massima flessibilità, sarà possibile iscriversi anche ai singoli moduli, senza dover seguire l'intero percorso.

Una sfida culturale

"Oltre il 60% del nostro personale è composto da donne, ed è fondamentale che siano adeguatamente rappresentate anche nelle figure apicali", ha evidenziato Marco Marcocci, Presidente di Confcooperative Lazio. "Promuovere la leadership femminile non è solo una questione di equità, ma anche di crescita e innovazione per tutto il settore".

La sfida della parità di genere, come ricordato da tutti i relatori, non riguarda solo le donne ma l'intero mondo del lavoro. Progetti come LEAF rappresentano un modello virtuoso che può essere esteso anche ad altre regioni e settori, contribuendo a creare un futuro più inclusivo e sostenibile per tutti.

Per maggiori informazioni e per iscriversi, è possibile consultare il sito ufficiale di FederLUS o contattare direttamente gli organizzatori.



[Più informazioni](#)

Roma



#Adessonews

#FINSUBITO

Leaf, competenze e strumenti per accrescere la leadership al femminile



Di Adessonews

● GEN 25, 2025 ♡ #accrescere, #BCC, #competenze, #Cooperative, #donne, #femminile, #formazione, #Leadership, #Leaf, #parità di genere, #strumenti



La seconda edizione di **Leaf-Leadership al femminile**, il progetto di **Federlus** dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, ha un obiettivo: **fornire strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere e migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative**. La prima edizione ha consentito alle partecipanti di approfondire le conoscenze e avanzare sul percorso della parità di genere, attraverso iniziative concrete per ridurre il *gender gap* e promuovere un ambiente equo e inclusivo, rafforzando il legame tra le Bcc e il territorio ma anche il contatto tra cooperatrici e dirigenti locali.

In considerazione dell'apprezzamento riscontrato il primo anno e dell'elevata partecipazione che ha visto oltre 500 iscritte, in questa edizione il progetto continua e si evolve, prevedendo anche la **partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini**, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche. **Gli uomini potranno partecipare attivamente a diverse sessioni formative, creando un ambiente dove le differenze di genere diventeranno fonte di arricchimento reciproco anziché di ostacolo.**

L'iniziativa è realizzata dalla **Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna** e da **Confcooperative Lazio**, con il sostegno di **Fondo Sviluppo** e la collaborazione di **Federcasse**. L'evento di presentazione si è svolto nei giorni scorsi a Roma, al Palazzo della cooperazione (*nella foto*), e ha visto la partecipazione del presidente di Confcooperative Lazio, **Marco Marcocci**, del direttore generale di Federlus, **Maurizio Aletti**, della direttrice di Fondo Sviluppo, **Silvia Rossi**, e del direttore generale di Federcasse, **Sergio Gatti**. Presenti anche numerose dirigenti e quadri direttivi donne delle Bcc e delle cooperative.

Il percorso formativo si articolerà in un programma multidisciplinare, da febbraio a giugno 2025, suddiviso in sette moduli, con lezioni frontali e attività in presenza, per un totale di 50 ore. Sono previsti nuovi contenuti formativi che andranno dalla conoscenza del mondo del credito alle imprese femminili, alla gestione delle relazioni istituzionali, fino alla costruzione del piano di welfare aziendale e alle nuove tecniche di comunicazione, come il teatro esperienziale, il *team comics*, il *public speaking* e la gestione di emozioni e intelligenza emotiva. Sarà inoltre possibile iscriversi ai singoli moduli, senza la necessità di seguire l'intero percorso.

La promozione delle pari opportunità, della partecipazione attiva alla vita cooperativa, così come la valorizzazione del capitale umano, sono nel dna delle banche di credito cooperativo. Per questo, Federlus si è fatta parte attiva nell'organizzazione di attività formative dedicate a giovani e donne, con l'obiettivo di raggiungere concretamente gli obiettivi prefissati. Queste iniziative non puntano solo ad **ampliare le opportunità professionali per le donne della cooperazione e del credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna**, ma aspirano a promuovere un cambiamento culturale più ampio verso un maggior empowerment femminile.

«**La collaborazione con il mondo del credito cooperativo rappresenta un valore aggiunto, che abbiamo deciso di estendere anche ai nostri dirigenti**, così da dare un contributo concreto al raggiungimento della parità di genere», ha affermato il presidente Marcocci. Oltre il 60% del nostro personale è rappresentato dalle donne, è quindi indispensabile che esse siano rappresentate anche nelle figure apicali».

«Come definito nell'**Agenda Onu**, la parità di genere è un elemento chiave e prioritario per promuovere uno sviluppo sostenibile e una crescita adeguata», ha invece commentato il dg Aletti. «**La partecipazione delle donne, accompagnata da adeguate politiche per la maternità, permette alle aziende di ottenere benefici importanti, come l'ampliamento delle competenze, dei talenti, delle prospettive e una maggiore capacità di innovazione.** Per questo, la Federazione è impegnata in progetti come questo e sta accompagnando diverse Bcc nel raggiungimento della certificazione della parità di genere. La sfida è complessa, ma vogliamo dare il nostro piccolo ma concreto contributo, dando spazio alla formazione della managerialità femminile per rafforzare conoscenze e competenze, e creare cooperazione e interazione».

«**Questa iniziativa è particolarmente significativa e rappresenta un modello che si può estendere anche nelle altre regioni**», è il parere del dg Gatti. «Oltre a riconoscere la ricchezza e la validità del percorso, questa edizione si caratterizza anche per il coinvolgimento della componente maschile, poiché la sfida della parità non può che essere approcciata insieme, puntando allo stesso obiettivo. **Grazie all'aumento della presenza delle donne, nelle Bcc si sta sempre più riconoscendo l'apporto femminile in termini di miglior clima e maggiore efficacia del lavoro.** Nonostante nel contesto mondiale si registrino passi indietro in termini di equità e inclusione, noi dobbiamo proseguire su questa strada e continuare a impegnarci contro discriminazioni e stereotipi e a colmare il gender gap, contando anche sul necessario supporto normativo».

Federlus è stata fondata nel 1967 per rappresentare, sotto il profilo associativo e istituzionale, le Bcc associate. Vi aderiscono 13 banche di credito cooperativo, di cui otto affiliate al gruppo **Bcc Iccrea** e cinque al gruppo bancario cooperativo **Cassa Centrale**.

Credit: foto Federazione Bcc Lazio Umbria Sardegna

Federlus e Confcooperative per formare leadership femminile
Seconda edizione del progetto Leaf

(ANSA) ROMA, 23 GENNAIO - Migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative e fornire alle donne strumenti e competenze per raggiungere la parità di genere. A questo punta la seconda edizione di Leaf-Leadership al femminile, il progetto dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, realizzato da FederLUS-Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna e da Confcooperative Lazio, con il sostegno di Fondo Sviluppo e la collaborazione di Federcasse.

Visto l'apprezzamento riscontrato e l'elevata partecipazione che ha visto oltre 500 iscritte, in questa 2a edizione il progetto continua e si evolve, prevedendo anche la partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche.

Gli uomini potranno partecipare attivamente a diverse sessioni formative, creando un ambiente dove le differenze di genere diventeranno fonte di arricchimento reciproco anziché di ostacolo.

Il percorso formativo si articherà in un programma multidisciplinare, da febbraio a giugno, suddiviso in sette moduli, con lezioni frontali e attività in presenza, per un totale di 50 ore di formazione.

"La promozione delle pari opportunità, della partecipazione attiva alla vita cooperativa, così come la valorizzazione del capitale umano sono nel dna delle banche di credito cooperativo" spiega la federazione.

Per questo, FederLUS si è fatta parte attiva nell'organizzazione di attività formative dedicate a giovani e donne, con l'obiettivo di raggiungere concretamente gli obiettivi prefissati.

(ANSA).

Bcc: FederLus e Confcooperative lanciano seconda edizione 'Leadership al femminile'

(*Il Sole 24 Ore Radiocor*) - Roma, 26 gen - "Fornire alle donne strumenti e competenze per raggiungere la parita' di genere e migliorare la propria posizione professionale nelle aziende cooperative".

Questo l'obiettivo, come spiega una nota Bcc - Credito Cooperativo, della 2a edizione di 'Leaf-Leadership al femminile', il progetto dedicato alle donne delle banche di credito cooperativo e delle cooperative, realizzato da FederLUS-Federazione delle banche di credito cooperativo di Lazio, Umbria e Sardegna e da Confcooperative Lazio, con il sostegno di Fondo Sviluppo e la collaborazione di Federcasse. L'evento di presentazione, tenutosi ieri a Roma presso il Palazzo della Cooperazione, ha visto la partecipazione del Presidente di Confcooperative Lazio, Marco Marcocci, del Direttore Generale di FederLUS, Maurizio Aletti, della Direttrice di Fondo Sviluppo, Silvia Rossi e del Direttore Generale di Federcasse, Sergio Gatti.

La 1a edizione, si legge nella nota, "ha consentito alle partecipanti di approfondire le conoscenze e avanzare sul percorso della parita' di genere, attraverso iniziative concrete per ridurre il gender gap e promuovere un ambiente equo e inclusivo, rafforzando il legame tra bcc e territorio e il contatto tra cooperatrici e dirigenti locali". In questa 2a edizione il progetto continua e si evolve, "prevedendo anche la partecipazione maschile per arricchire il dibattito e promuovere una cultura di collaborazione e supporto reciproco tra donne e uomini, con l'obiettivo di creare uno spazio dinamico e inclusivo di condivisione di conoscenze, esperienze e migliori pratiche".

Queste iniziative - viene spiegato - non puntano solo ad ampliare le opportunita' professionali per le donne della cooperazione e del credito cooperativo del Lazio, Umbria e Sardegna, ma aspirano a promuovere un cambiamento culturale piu' ampio verso un maggior empowerment femminile.
com-vmg

(RADIOCOR) 26-01-25 16:10:44 (0364) 5 NNNN